

中央企业工委思想政治工作人员 专业职务任职资格评审工作领导小组 第四次会议纪要

中企政职[2002]7 号

中央企业工委思想政治工作人员专业职务任职资格评审工作领导小组于 2002 年 5 月 17 日召开第四次会议，中央企业工委副书记、领导小组组长王瑞祥同志主持了会议。会议听取了中央企业工委宣传部副部长、评审工作领导小组成员兼办公室主任曾坚同志关于中央企业高级政工师任职资格评审工作有关情况的汇报。会议研究了高级政工师任职资格评审工作的有关政策问题，并对部分企业高级政工师任职资格的评审、审批权限进行了审定。会议纪要如下：

一、根据企业在执行《中央企业思想政治工作人员高级专业职务任职资格评定暂行办法》过程中遇到的问题及反映的意见，考虑到企业高级政工师任职资格评审政策的连续性和企业的实际情况，经请示全国企业思想政治工作人员专业职务评定工作领导小组办公室同意，会议决定，工作成绩突出、贡献大、大专毕业后担任政工师 13 年或从事思想政治工作 20 年的政工人员可申报高级政工师任职资格。

二、会议对破格申报高级政工师的条件进行了研究。根

据部分企业的意见，并请示全国企业思想政治工作人员专业职务评定工作领导小组办公室同意，会议决定，获得省部级“劳动模范”、“优秀思想政治工作者”、“优秀党务工作者”、“优秀纪检干部”、“优秀工会工作者”等荣誉称号的思想政治工作人员可以破格申报高级政工师任职资格。

三、会议重申 1979 年 1 月 1 日（含）以后参加工作的政工人员申报高级政工师，必须参加所在地组织的相应级别的“全国专业技术人员职称外语考试”，并且成绩必须合格。

四、为使高级政工师任职资格评审工作程序更加规范、合理，便于操作，会议决定，在申报过程中，不再进行中级评委会的推荐程序，申报表中“单位中级评审委员会意见”一栏可以不填，其他程序仍按原规定办理。

五、会议对部分企业高级政工师任职资格的评审、审批权限进行了审定，决定授予中国铝业公司、上海宝钢集团公司高级政工师任职资格的评审权和审批权；同意哈尔滨电站设备集团公司、中国化学工程总公司组建高级政工师任职资格评审委员会，并授予评审权，评审结果报中央企业工委政工职称评审工作领导小组审批。

会议还对今年中央企业高级政工师任职资格的评审工作做了具体安排。

会上，王瑞祥同志进一步强调，中央企业高级政工师任职资格的评审工作必须严格规范，要认真贯彻执行《中央企

业思想政治工作人员高级专业职务任职资格评定暂行办法》
以及有关规定，做好基础管理工作，保证申报和评审工作规范进行，不断提高评审工作的质量和水平。

中央企业工委思想政治工作人员
专业职务任职资格评审工作领导小组

2002 年 5 月 20 日

关于中央企业高级政工师任职资格 评审工作几个问题的通知

中企政职[2002]8 号

各中央企业：

《中央企业思想政治工作人员高级专业职务任职资格评定暂行办法》（中企政职字[2001]53号）下发后，针对执行过程中遇到的新问题，经2002年5月17日中央企业工委思想政治工作人员专业职务任职资格评审工作领导小组第四次会议研究，决定对申报高级政工师的学历、资历条件、破格条件及申报程序进行调整。现将有关问题通知如下：

一、申报高级政工师的学历、资历条件，在原有规定的基础上增加：工作成绩突出、贡献大、大专毕业后担任政工师13年或从事思想政治工作20年的政工人员可申报高级政工师任职资格。

二、工作成绩突出、获得省部级“劳动模范”、“优秀思想政治工作者”、“优秀党务工作者”、“优秀纪检干部”、“优秀工会工作者”等荣誉称号的思想政治工作人员可以破格申报高级政工师任职资格。

三、为使评审工作程序更加规范、合理，便于操作，在申报过程中，不再进行中级评委会的推荐程序，申报表中“单

位中级评审评委会意见”一栏可以不填，其他程序仍按原规定办理。

中央企业工委思想政治工作人员
专业职务任职资格评审工作领导小组

2002 年 5 月 20 日