

中国建材集团开展管理提升活动

工 作 简 报

第 14 期

中国建材集团管理提升
活动领导小组办公室

2012 年 10 月 20 日

内 容 要 目

【集团工作】

- ◆ 集团公司参加国资委中央企业反腐倡廉管理提升专题视频培训会议

【专项提升】

- ◆ 南方水泥财务业务一体化试点项目通过终验
- ◆ 西南水泥召开管理整合启动大会

【企业动态】

- ◆ 金华南方建立催办督办制度，提升管理效率
- ◆ 安徽广德南方预知性设备管理取得明显成效
- ◆ 以节点管理“落地”促管理提升——中建材集团进出口公司管理、管控工作现场会

【集团工作】

集团公司参加国资委中央企业反腐倡廉 管理提升专题视频培训会议

9月14日，国资委召开了中央企业反腐倡廉管理提升专题视频培训会。会议由国资委纪委副书记夏忠仁主持，国资委纪委书记、党委委员强卫东出席会议并做重要讲话。中航工业、中国华能、中电投集团和武钢四家企业作了交流发言。

视频会结束后，郝振华对进一步加强集团反腐倡廉工作提出要求。他强调，集团各级企业要认真按照国资委的要求，根据集团公司管理提升活动总体部署，将企业反腐倡廉工作融入企业的经营管理工作，进一步提升反腐倡廉工作水平，认真履行职责，为创建世界一流的建材企业提供有力保障。

【专项提升】

南方水泥财务业务一体化试点项目通过终验

湖州南方财务业务一体化项目试点日前通过终验，并获得专家组一致好评。

南方水泥执行副总裁赵旭飞带领验收工作组，与国家建材行业信息中心系统处处长江源、北京益赛科公司总经理雷鹏和杭州云天计算机软件公司总经理陈刚等5位外部专家组成员参加了验收。

会上，湖州南方从背景、建设方针、核心目标、建设历程、六大成效等方面汇报了项目建设情况，提出了下一步工作计划。专家及验收工作组观看了项目关键用户对核心业务流程的演示，并前往湖州南方成员企业现场考察。其后，江

源代表专家组作出了“项目符合终验标准，项目优秀”的验收评价。试点项目的成功验收标志着南方水泥财务业务一体化建设从试点阶段过渡到深化应用和推广阶段，为南方水泥各区域公司信息化建设提供了有益借鉴。

验收会上，中国建材副总裁、财务总监陈学安对项目试点成果给予高度评价。他说，湖州财务业务一体化试点项目为中国建材管理整合打下了良好的基础，对“业务五集中”管理起到了有益的示范作用。

南方水泥总裁肖家祥指出，通过试点，公司有效整合了内部信息人员、外部专家及试点区域的实施人员，有效整合了南方水泥、软件商和监理商，积累了有益经验，确保了项目建设的准确、实用、安全、高效。他要求南方水泥进一步加强信息化团队建设，加强信息数据安全，并完善数据分析功能，为在公司的全面推广打下坚实基础。

西南水泥召开管理整合启动大会

西南水泥有限公司（简称“西南水泥”）近期在成都隆重召开管理整合启动大会，会议全面总结了西南水泥成立以来的工作，提出并详细部署了下阶段工作目标和措施。会议确定，西南水泥的工作重心由大规模联合重组转为深入的管理整合。

西南水泥自 2011 年底成立以来，大力推动云贵川渝三省一市的水泥业务联合重组，截至目前，水泥产能已超过 1 亿吨。与此同时，西南水泥积极践行“价本利”经营理念，大力开展市场协同工作，为区域市场的稳定健康发展做出积极努力；深入开展管理提升活动，快速构建了六大区域和集团（中心）的运营管理组织保障体系；实施对标管理，实现

企业生产运营管理的持续改进。

股份公司曹江林总裁在讲话中充分肯定西南水泥在联合重组方面取得的突出成绩,他说,西南水泥成立仅 8 个月,产能就超过 1 亿吨,创造出一个世界水泥企业成长史的奇迹。他提出西南水泥的目标是用 3-5 年时间,实现规模达 2 亿吨水泥和 2 亿立方米混凝土,管理与国内外先进企业相媲美,收入达千亿、利润达百亿,成为规模一流、管理一流、效益一流的世界级专业化水泥企业。他要求西南水泥统一思想,强化执行,快速构建由“企业文化、‘三五’管理、价本利经营、管理改进四项基本内容和对标管理、辅导员制度两个基本方法”构成的管理整合系统,深入把握“目标清晰、原则明确,机构精简、人员精干,以点带面、点面结合”三个重要问题,系统做好“管理整合降成本、市场协同稳价格、联合重组抓份额”等各项重点工作,全面完成年度各项任务目标。

宋志平董事长在会上做了重要讲话,他高度评价了西南水泥的各项工作,充分肯定了西南水泥的发展速度和取得的成绩。宋志平董事长还对西南水泥提出四点殷切希望:一是认真学习国资委关于做强做优、创世界一流和管理提升、加强内控等要求,践行集团公司的战略与文化,落实股份公司的目标规划和联合重组、管理整合的一系列部署安排;二是大力推进联合重组、管理整合、市场协同、集成创新;三是大力加强文化建设和队伍建设;四是全面做好安全稳定工作。他要求西南水泥全体干部员工统一思想、坚定信心,全面完成下半年目标任务,以优异成绩迎接党的“十八大”召开。

【企业动态】

金华南方建立催办督办制度，提升管理效率

为了确保生产经营目标、职责、制度以及各项决策、工作措施的贯彻落实，进一步提高各部门、各成员企业工作效率，逐步实现工作的制度化、规范化、程序化，金华南方建立了催办督办制度。

每月根据工作任务确定重点工作，将任务进行分解，确定责任单位和完成时限，并对此进行跟踪、催办和督办。

行政人事部设立督查员，负责该制度的执行。督查员制订催办事项清单并告知承办单位，及时进行催办督办。对临近重点业务工作执行完结时限的事项，提前2至3个工作日向工作执行部门负责人了解工作完成情况。如未完成，则向其发出口头“催办预告”；已发口头“催办预告”仍未按时执行完结的事项，提前1个工作日向工作执行部门负责人发出书面《跟踪催办单》进行催办。跟踪催办后仍未完成且超规定执行完结时限2个工作日的事项则进行督办。督办事件办完后，进行存档并总结。

按月发布《催办督办通报》，在办公会上通报催办督办事项情况，对催办事项二次以上仍没有完成的被催办单位将进行通报批评和口头警告；对被督办单位第一责任人扣罚一定比例的当月基薪及当月绩效考核得分；全年被通报批评三次以上或被督办二次的，将对各单位第一责任人进行诫勉谈话，取消其年度考核中的评优资格；对于全年因受督办而扣罚工资三次以上（含三次）的单位第一责任人，将建议南方水泥总部予以降职免职。

安徽广德南方预知性设备管理取得明显成效

作为南方水泥开展精益生产四个试点企业之一，广德南方把预知性设备管理和已有的扁平化管理有机地结合起来，逐步建立起了一套适合自身特点具有广德南方特色的设备管理模式，并取得了预期的效果。截止7月底，广德南方重大设备完好率达100%，重大设备突发故障率为零，日产5000吨生产线吨熟料发电量达38.6KWh，窑可靠性系数100%，吨熟料实物煤耗、吨熟料综合电耗同比分别下降2.06%、0.8%，吨熟料发电同比上升1.06%，窑台时产量保持在240吨/h以上。

广德南方多年以来积极尝试先进设备管理模式TPM（全面生产维护）管理，大力推行预知性设备管理，实现设备预知性维修，采用日常岗位设备巡检和电钳专业巡检有机结合，将预知性设备管理理念覆盖到全公司，全员参与设备状态管理，逐步建立起了一套具有广德南方特色的设备管理模式。

广德南方将所有设备按静止设备、特种设备、电气设施进行分类管理，利用各种监测手段，采用不同方式，将之纳入预知性设备管理体系，从监测设备振动、进行油液分析、设备温度监测等几方面展开，统计设备的运行工况和技术参数，进行评价，依据设备在生产过程中的重要性和本身的价值，以及对产品质量，环境影响，对安全的影响等因素，确定监测对象等级，设置受控点。根据不同设备状况，有的放矢，制定相应的监测方案，选择最佳的状态监测方法、确定监测参数和监测周期，做到简易诊断与精密诊断相结合，点点受控，点点可控。

以节点管理“落地”促管理提升

——中建材集团进出口公司管理、管控工作现场会

近日，中建材集团进出口公司（以下简称“进出口公司”）管理、管控工作现场会在上海召开。会议旨在落实节点管理，切实编制好《节点管理手册》，全面做好管理提升、风险防范、内部控制体系建设，并将管理成果镶嵌于信息系统之中。

会上，吴苏华副总经理对节点管理、管理提升、内部控制工作三者之间的联系、不同的侧重点进行了分析；指出要以节点管理落地为核心做好流程梳理工作，提高精细化管理水平；强调精细化管理是一项长期系统工程，各单位、各级领导要高度重视、持续改进。

会议宣贯了管理、管控工作的有关文件精神，企管部、信息技术中心分别就管理、管控工作和系统应用的情况做了总结，部署了下阶段工作，并对上海四家子公司的管理和信息系统工作进行了调研。通过会议，各单位进一步明确了管理、管控工作的重要意义、改进方向和下一步工作目标，为提高工作质量打下了坚实的基础。

编辑： 吴潇 电话： 88416688-6503 邮箱： glts@cnbm.com.cn

报： 国务院国资委，中国建筑材料联合会，集团公司领导；

送： 集团公司各部（室）、集团各有关单位。
