

# 中国建材集团开展管理提升活动

# 工 作 简 报

第 4 期

中国建材集团管理提升  
活动领导小组办公室

2012 年 5 月 25 日

---

## 内 容 要 目

### 【集团工作】

- ◆ 集团所属企业积极落实国资委工作要求认真制定管理提升活动工作方案(二)

### 【专项提升】

- ◆ 集团公司召开总部党风廉政建设联席会议

### 【企业动态】

- ◆ 华光集团召开职代会提出管理提升和落实“三新”战略举措
- ◆ 咸阳院召开管理提升活动动员大会

## 【集团工作】

### 集团所属企业积极落实国资委工作要求 认真制定管理提升活动工作方案(二)

国务院国资委组织开展管理提升活动以来，中国建材集团各成员企业高度重视，按照国资委和集团公司工作安排，迅速行动，周密部署，深入开展管理提升活动，并且结合自身生产经营实际，积极制定有自身特色的管理提升工作方案。

中国建材股份有限公司将开展管理提升活动作为积极转变经济发展方式，应对复杂多变经济形势的有力抓手，结合自身实际，将管理提升活动内容确定为“一个坚持、两个维度、三个创新、四个工程、五个提升”。“一个坚持”是坚持“央企市营”的动力机制，推动水泥、混凝土等业务的联合重组，进一步优化产业布局 and 核心利润区建设，加强职业经理人队伍建设，健全和完善企业内部市场化机制，提高股份公司内生发展动力，对标国际一流企业，在完善内控制度、严格业务流程，缩短管理链条等方面深下苦功，持之以恒地推进公司治理，坚定不移地在发挥央企实力基础上，结合民企活力，提升股份公司的核心竞争力。“两个维度”是从总部部门职能管理、业务板块管理提升两个维度入手，“三个创新”是紧抓模式创新、管理创新和技术创新，重点做好资本运营、管理整合、环境创新、信息化建设四大工程，切实

提升规范管理、精细化管理、信息化、财务管理和风险管控水平。

中国建筑材料科学研究总院将管理提升活动与“整合科技资源，引领科技进步；致力节能环保，服务国防军工；发展科技产业，促进成果转化”的发展思路紧密结合，要在活动中加强科研管理，进一步理清发展思路，明确发展目标和重点，大力开发建材领域的低碳技术，继续推进节能减排和循环经济项目的研发与应用，抓住新农村建设和经济适用房建设的发展契机，大力推广新型节能房屋，积极拓展军品的民用市场和军转民产品及技术，培育新的经济增长点。同时，将提升总院提升总部本部及子（集团）公司职能部门规范管理的能力和水平，切实发挥“引领、管理、服务”职能，实现科研资源价值最大化。

西安墙体材料研究设计院按照集团公司对科研设计院所“集成化、产业化（装备化）、工程化、国际化”的要求，提出在管理提升活动中重点提升工程总承包规范管理水平、提升工程设计技术质量管理水平，在管理提升活动领导小组下设，工程管理提升专项工作小组、工程设计、机械制造质量提升专项工作小组等5个专项工作组，明确负责人和工作机构，确保活动取得实效。

浙江三狮集团有限公司将管理提升活动作为转型发展的有利契机，以解决转型发展的三狮管理中存在的突出问题和薄弱环节为重点，努力将三狮商混、商贸板块做强做大。在商混板块上，优化混凝土配比，改造技术装备、推进精益

制造，加强过程控制，同时以杭州西子和浙江冠宇为样板企业，利用商混平台开展联合重组，全力打造三狮商混品牌。

**秦皇岛玻璃工业研究设计院**作为承担军品研发任务的院所之一，在提升信息化水平中，要突出抓好信息安全建设，健全保密制度体系和加强保密机构队伍建设，积极推动落实保密工作责任制，广泛开展保密宣传教育培训，按照国家保密规定和信息安全等级保护要求，完善信息安全保障体系，严格落实信息安全责任制，及时消除隐患。

**蚌埠玻璃工业设计研究院**将在管理提升活动中进一步夯实管理基础，全面深化企业内部的改革，重新修订、细化职能管理部门的职责范围，并以此为依据定岗、定编，进一步完善对院业务部门和各级子公司的经济目标考核办法，开源节流、降本增效，并将进一步明确科研工作管理体制和考核机制，促进科研工作的良性发展。

目前，集团各成员企业按照国资委要求和集团公司工作安排积极开展自我诊断，排查工作中的突出问题和薄弱环节，并将在此基础上，制定整改方案，将管理提升活动全面推向深入。

## **【专项提升】**

提升风险管控水平

### **集团公司召开总部党风廉政建设联席会议**

近日，集团公司召开总部党风廉政建设联席会议，对集团公司总部 2012 年度惩防体系建设任务进行分解。集团公

司董事、党委副书记、纪委书记郝振华出席会议并讲话。加强反腐倡廉建设是集团管理提升活动提升风险管控水平六项重点工作之一。

郝振华对各部门加强党风廉政建设、落实好惩防体系建设各项工作提出了具体要求：一是要按照“党委统一领导，纪委组织协调，部门积极配合，职工广泛参与”的工作格局，通力合作、积极配合，完成好今年的各项工作；二是要进一步加强党风廉政建设，形成总部各职能部门积极参与党风廉政建设工作，共同推进惩防体系建设的良好氛围；三是要建立长效机制，进一步加强党风廉政建设责任制建设。要明确责任、层层落实，不断将惩防体系建设新成果固化为各项规章制度，形成党风廉政建设的长效机制。

集团公司工会主席、纪委副书记熊吉文，总经理助理卫锋，集团公司总部党风廉政建设联席会议成员部门负责人参加了会议。

## **【企业动态】**

### **华光集团召开职代会提出管理提升 和落实“三新”战略举措**

5月9日，华光集团召开三届二次职工(会员)代表大会。会议提出，扎实推进“三新”战略，坚持稳中求进，加快管理提升。重点打造高档特种玻璃、加工玻璃、光电玻璃、特种新材料四大产业平台，努力建设具有较强竞争力的“ITO导电膜、新玻璃、新材料”现代产业集团。蚌埠玻璃院院长、

党委书记，华光集团董事长彭寿参加会议并对华光集团实施转型升级、打造产业平台提出新要求。

为推进企业战略转型和管理提升，会议听取和审议了华光集团党委书记、总经理关长文所作的《安徽华光集团工作报告》，听取和审议了《安徽华光集团财务预决算报告》。会议还讨论通过了《安徽华光集团员工守则》、《安徽华光集团岗位富余人员分流安置办法》等一系列规范企业管理的制度，表彰了华光集团先进集体、工人先锋号以及优秀工会干部、优秀工会活动积极分子。会议强调，要认真落实中国建材、蚌埠院“三新”发展战略，全力推进传统玻璃产业向高科技产业提升、普通玻璃向特种玻璃提升、低端市场向高端市场提升。一手抓传统玻璃产业的改造提升，打造全国首条全氧燃烧超白与在线 Low-E 玻璃生产示范线，同时发展超大超厚超薄超白特种玻璃，向安全环保节能玻璃方向发展；一手抓培育壮大战略性新兴产业，以重组后的方兴科技为平台加快信息显示材料、新能源材料发展。

蚌埠玻璃院党委副书记、纪委书记马立云，蚌埠玻璃院党委委员、工会主席彭忠玲，安徽华光集团领导班子成员以及全体职工代表出席了会议。

## 咸阳院召开管理提升活动动员大会

5月8日，咸阳院按照院管理提升活动领导小组和办公室首次会议安排，召开了管理提升活动动员大会。会议传达了学习了国资委、集团公司管理提升活动有关文件、电话会议

精神，宣讲了集团公司管理提升活动安排意见，对院开展管理提升活动的工作目标、主要内容、阶段安排进行安排部署，对作好第一阶段全面启动，自我诊断工作进行了具体安排。班子成员、全体中层干部参加会议，院长、管理提升活动领导小组组长闫开放主持会议。

闫开放指出，一是全体中层以上干部要从思想上充分认识国资委、集团公司开展管理提升活动的重要意义，要以此次活动为契机，不搞形式，不应对检查，责任到人，扎实推进，切实通过管理提升活动的开展，解决院管理中存在的问题，提升整体管理水平；二是管理提升活动办公室要做好活动的专题宣传工作，利用院网站宣传平台，开设管理提升活动专题栏目，及时宣传活动的进展情况，使全员提高认识，参与其中，党群工作部要利用工作简报，宣传栏等形式配合宣传；三是各单位要从各自职能管理的角度，做好自我诊断阶段工作，认真查找在管理上制约发展的主要问题和短板，进一步完善管理提升活动工作安排内容，量化工作目标，优化工作流程，细化保障措施，确保管理提升活动取得实效。

编辑：牛振华 电话：88416688-6515 邮箱：[glts@cnbm.com.cn](mailto:glts@cnbm.com.cn)

---

报：国务院国资委，中国建筑材料联合会，集团公司领导；

送：集团公司各部（室）、集团各有关单位。

---